**Дистанционный урок по основам предпринимательской деятельности №6**

**Практическая работа №2**

Согласно КТП для обучающихся 3 курса

**Тема урока:** Понятие системы предпринимательства, ее структура.(Управленческая структура).

 **Цели занятия:** дать понятие о предпринимательской деятельности, что собой представляет правовая база предпринимательства.

**Задачи практической работы**:

1. Повторить теоретический материал по теме.

2. Ответить на вопросы для закрепления теоретического материала.

3. Усвоить понятие объекта, субъекта предпринимательства.

4. Оформить отчет.

**Обеспеченность занятия (средства обучения):**

1. Рабочая тетрадь по Основам предпринимательства.

2. Ручка.

3. Тексты заданий.

4. Двойные листки в клетку для оформления отчетов.

**Конспект урока**

Первым появилось слово “Бизнес”. Это слово английское и это не случайно т.к. Англия является, классическим примером капиталистических отношений основанных на бизнесе и предпринимательстве. Оно распространено по всему миру, им пользуются во всех странах. Бизнес это делание денег из денег, но... обязательно, через какую либо полезную деятельность, создающую продукты или оказывающую услуги. Легко понять, что бизнес можно успешно делать, только обладая предприимчивостью, а предприимчивость проявляет себя только через бизнес. Предприимчивость как особый талант и бизнес как дело составляют содержание предпринимательства. Бизнес и предпринимательство – это реалии современной экономики, которые окружают нас повсюду, являясь частью нашей жизни. Предпринимательство как одна из конкретных форм проявления общественных отношений способствует не только повышению материального и духовного потенциала общества, не только создает благоприятную почву для практической реализации способностей и талантов.

 Организационная структура управления (управленческая структура) – это упорядоченная совокупность взаимосвязанных подразделений и органов управления, находящихся в определенной взаимной связи и соподчинении, и объединенных коммуникационными каналами.

Функциональную структуру управления используют при большом количестве специализированных работ в организации. В ней преобладает функциональная форма связей.

В линейно-функциональном типе структуры у линейного руководителя появляется штаб, состоящий из управленческих подразделений (отделов, бюро, групп, служб, отдельных специалистов), которые специализируются на выполнении какого-то одного вида управленческой деятельности (функции управления).

Дивизиональная структура управления делится на достаточно автономные, относительно самостоятельные блоки. Выделение блоков может происходить по видам товаров и услуг, географическим регионам, потребителям.

Линейно-функциональные структуры управления. Под проектной структурой управления понимается временная структура, создаваемая для решения конкретной комплексной задачи (разработки проекта и его реализации).

В матричной структуре у работников есть *одновременно два руководителя,* обладающих равными правами.

- по вертикали руководитель функциональной службы;

-по горизонтали руководителю бизнес-процесса, который наделен необходимыми проектными полномочиями для управления в соответствии с запланированными сроками, ресурсами и качеством.

**Инструкция по выполнению задач:**

1. Прочитайте краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме практической работы.

2. Устно ответьте на вопросы для закрепления теоретического материала к практическому занятию.

**Вопросы для повторения**

1. Охарактеризуйте типы линейных и функциональных связей в организации.

2. Охарактеризуйте матричную организационную структуру управления.

3. Приведите примеры организационных структур реальных организаций.

Домашнее задание

-Составить отчет по практической работе №2